



TALENTUM

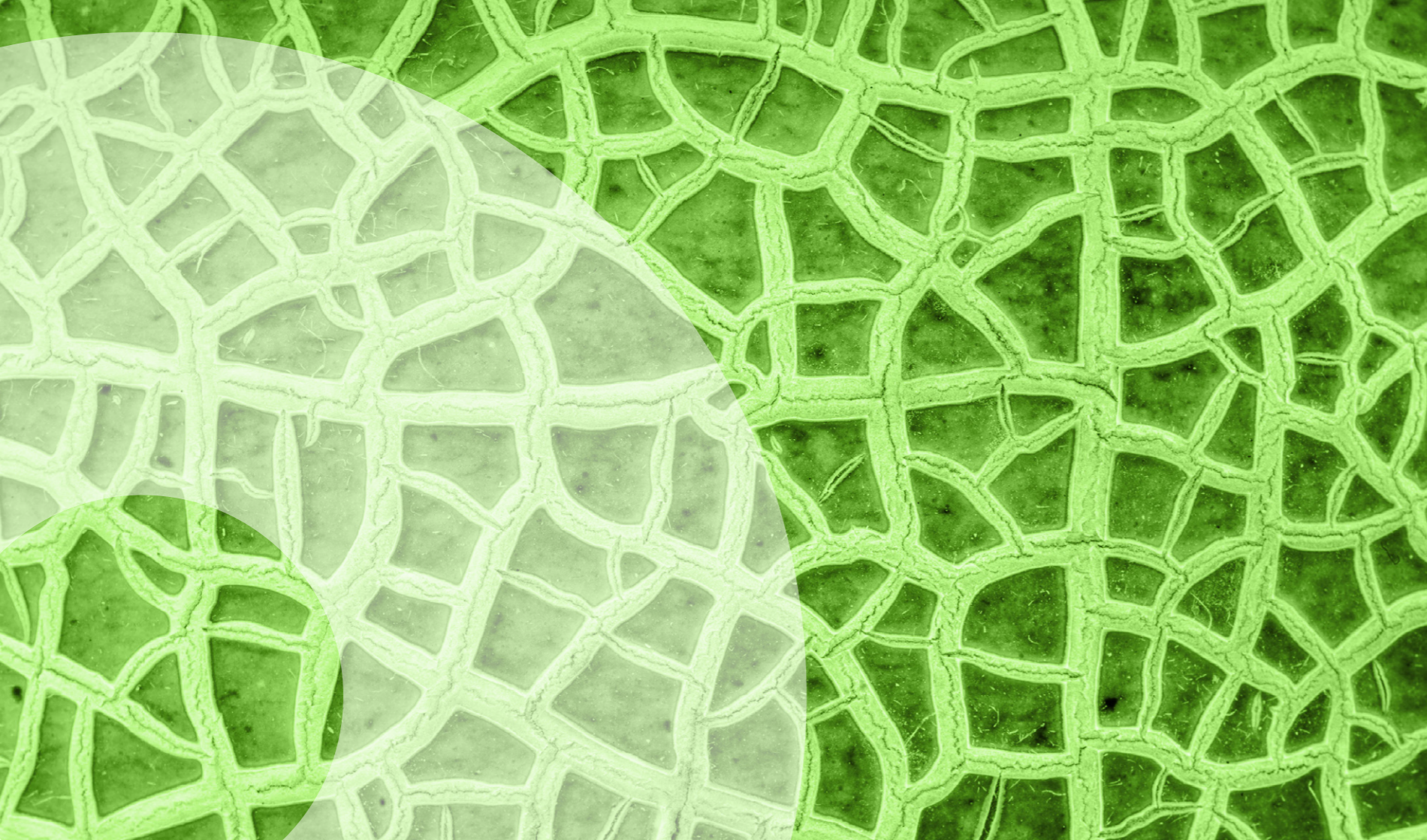
TALENTO E INOVAÇÃO

Mapear e valorizar



ADVANTAGE
INNOVATION PLANNING SUITE





ÍNDICE

- 04 **INTRODUÇÃO**
- 06 **FERRAMENTA TALENTUM**
- 08 **FUNCIONALIDADES**



INTRODUÇÃO

A transformação Digital é um processo contínuo e de constante evolução que impacta diretamente a estratégia, os processos e os resultados da organização no qual, o desenvolvimento de competências de negócio e individuais torna-se crítico.

A preocupação pelas competências dinâmicas necessárias no processo de transformação digital é algo cada vez mais complexo e crescente nas organizações.

Dadas as condições atuais de incerteza e turbulência dos mercados, o desenvolvimento das organizações e o aproveitamento de janelas de oportunidade para o crescimento, dependem da capacidade de rentabilizar eficientemente as competências detidas e de antecipar

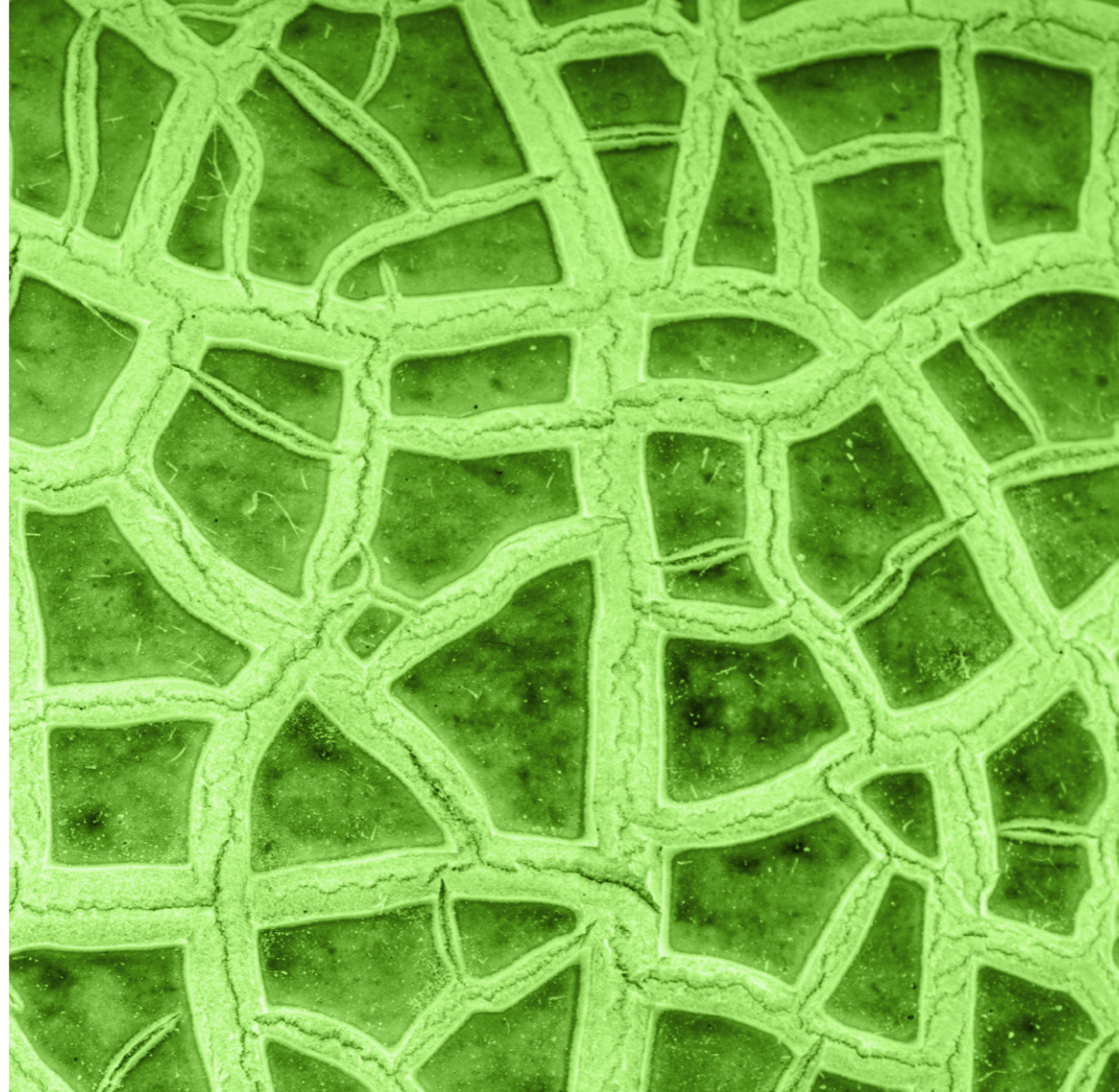
necessidades de integração de competências considerando os desvios em relação aos objetivos estratégicos de crescimento. O planeamento das aprendizagens como forma proactiva de fazer face a lacunas de conhecimento é fundamental para o aproveitamento do potencial de crescimento impulsionado pela transformação digital.

O TALENTUM é uma ferramenta de apoio à gestão das competências da organização, tendo em foco a promoção do crescimento de competências digitais, através do mapeamento dos recursos existente e das competências necessárias para responder adequadamente às expectativas futuras.

FERRAMENTA TALENTUM

O TALENTUM permitir agilizar os processos internos de gestão de competências e apoiar a valorização de talento na empresa, potenciando o crescimento através da interligação de objetivos de negócio, competências e desempenho no mercado em que a empresa atua.

Através do mapeamento de competências individuais na organização é possível uma análise das competências coletivas como forma de auxiliar na tomada de decisão, na estratégia organizacional e principalmente, na leitura de lacunas de competências.



A utilização do TALENTUM traduz-se nas seguintes vantagens:

1. Otimização das competências das equipas, por meio do confronto entre competências existentes e competências necessárias e subsequente identificação de lacunas para que possam ser colmatadas antecipadamente.
2. Aumento do retorno do investimento em formação, através do foco nas competências e respetivos níveis de proficiência, imprescindíveis para a criação de vantagens competitivas a longo prazo.
3. Aceleração do processo de resolução de lacunas do conhecimento na medida em que contribui para uma sistemática e célere identificação de necessidades de formação ou contratação.
4. Manutenção da maturidade das competências e minimização do risco de perda de competências motivada, por saídas de recursos humanos, alterações nos mercados ou revisões estratégicas.

FUNCIONALIDADES

1. GESTÃO DE PERFIS COM BASE EM COMPETÊNCIAS

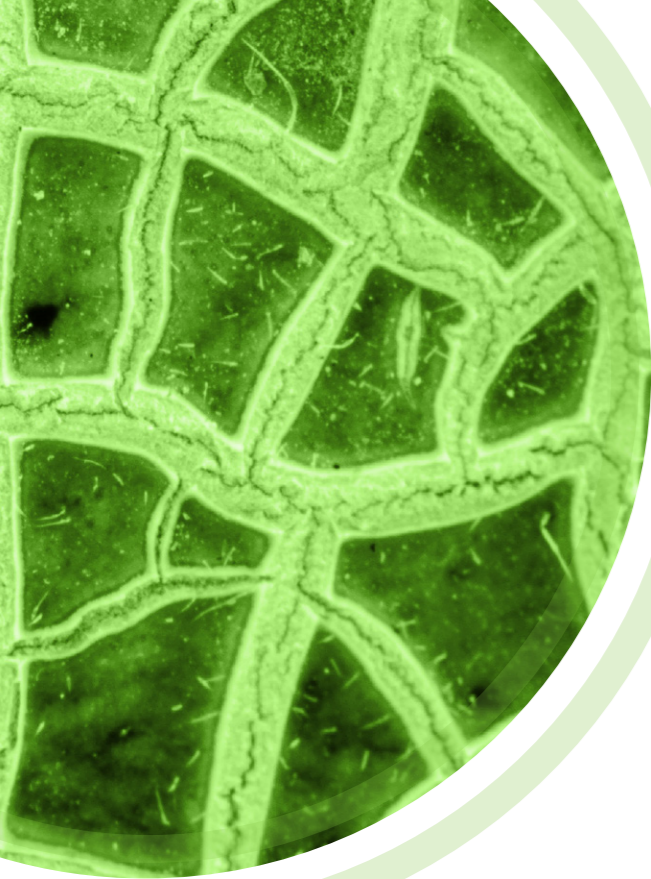
Este módulo integra a informação e funcionalidades necessárias para mapear as competências dos colaboradores, avaliá-las e assegurar que se mantêm atualizadas, podendo estas ser atualizadas sempre que se verifique a aquisição de novas competências através de formação.

A partir de uma listagem geral de competências e dos perfis individuais dos colaboradores é possível determinar as competências coletivas e respetivos níveis de proficiência das equipas, departamentos e unidades de negócio.

Este módulo é essencial já que possibilita a identificação de lacunas de competências na organização e apoia a definição de planos de desenvolvimento de competências.

COLOCAR PRINT DA FERRAMENTA (a fornecer pela COTEC)

“listagem geral de competências e dos perfis individuais dos colaboradores”



2. IDENTIFICAÇÃO DE LACUNAS DE COMPETÊNCIAS

Este módulo recorre à informação submetida nos perfis individuais e tem como propósito permitir uma visão global das competências digitais existentes na organização em determinado momento e das necessidades para a concretização dos objetivos.

Mapas de Competências

O Mapa de Competências permite navegar entre as competências presentes na organização em diversos níveis: individual, equipa, departamento e unidade de negócio.

Mapas de Lacunas

O Mapa de Lacunas permite identificar lacunas de competências que possam ser colmatadas com formação, contratação ou realocação, tornando possível definir Planos de Desenvolvimento de Competências.

3. GESTÃO DE PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Os Planos de Desenvolvimento são construídos com base nas necessidades identificadas no Mapa de Lacunas.

Tendo em consideração a dimensão das equipas e da organização, é necessário fazer uma priorização de quais as competências a trabalhar e que devem seguir para um Plano de Desenvolvimento e quais devem ser colocadas em espera.

A Gestão de Plano de Desenvolvimento de Competências permite acompanhar a evolução constante das competências na empresa bem como a adequação dos investimentos em formação, realocação de colaboradores, mentoria e contratação.



TALENTUM

by **ADVANTAGE**

Sede

Rua Eng.º Ferreira Dias, n.º 728, Sala 1.05
4100-246 Porto, Portugal

Delegação

Avenida Eng.º Duarte Pacheco, n.º 19 – 12.º Esq.
1070-100 Lisboa, Portugal

Email: geral@cotec.pt

Cofinanciado por:

